

Communiqué de presse

Contacts Presse : Céline Bruggeman, 06.87.52.71.99, cbruggeman@bdandp.com / Justine Gloaguen, 06.34.01.68.43, jgloaguen@bdandp.com

Neuberger Berman lance l'initiative « NB 25+ » et publiera à l'avance la justification et l'orientation de ses votes par proxy voting Ce nouvel effort dépasse les attentes des clients et des régulateurs sur la divulgation et la justification des choix de vote

Paris, 16 avril 2020 – Neuberger Berman, société de gestion indépendante détenue par ses salariés, annonce aujourd'hui "NB25+", son initiative concernant les votes via proxy voting. Il s'agit de divulguer et d'expliquer publiquement la raison d'être et les intentions de vote de la société de gestion lors de plus de 25 assemblées générales annuelles d'actionnaires.

Chez Neuberger Berman, nous reconnaissons qu'en ce moment, nous nous concentrons tous, à juste titre, sur la crise sanitaire mondiale et la protection des plus vulnérables d'entre nous. Mais, à mesure que nous scrutons l'horizon, nous pensons que les pratiques de gouvernance et de durabilité auront de plus en plus d'importance et peuvent avoir un impact direct sur les performances à long terme et la résilience aux crises futures. À cette fin, nous modifierons nos pratiques et nous serons une des premières grandes sociétés de gestion d'actifs à fournir une divulgation anticipée des votes par procuration.

La divulgation des votes par procuration sera assurée par les plus de 600 professionnels de l'investissement de Neuberger Berman et non par un petit groupe de dirigeants ou d'agences de proxy indépendantes. Ce sont ces mêmes professionnels qui dirigent notre engagement permanent auprès des entreprises dans lesquelles nous investissons ou que nous finançons. Notre objectif est de protéger le capital des actionnaires, de remplir nos responsabilités fiduciaires envers nos clients, de promouvoir la transparence et la responsabilité, et d'aller plus loin que les exigences réglementaires. Neuberger Berman prévoit d'étendre cette initiative au fil du temps et invite d'autres gérants d'actifs à se joindre à lui pour divulguer leurs votes clés.

Dans le contexte actuel de volatilité historique des marchés actions, l'engagement est plus important que jamais à l'ouverture de la saison des votes par procuration. La croissance de la gestion passive - et la déconnexion correspondante entre l'analyse approfondie des entreprises et le processus de prise de décision par proxy voting - fait de la rigueur et de la clarté de l'exercice du droit de vote des gérants actifs un moteur potentiellement important de la création de valeur pour les actionnaires.

« Le leadership est important, surtout dans les périodes difficiles. Les entreprises ayant des pratiques durables seront plus résistantes. Les actionnaires doivent s'engager en tant que propriétaires pour que notre système capitaliste fonctionne. C'est pourquoi nous avons décidé d'aller de l'avant et de partager nos réflexions sur les problèmes auxquels sont confrontées les entreprises dans lesquelles nous investissons. Il peut être difficile de contester publiquement la gestion ou de parler pour ou contre les militants, mais nous pensons qu'il est plus important maintenant de faire entendre notre voix alors que nous cherchons à améliorer les entreprises dans lesquelles nous investissons », a déclaré George Walker, CEO de Neuberger Berman.

A notre connaissance, aucun autre grand gérant d'actifs, dont les encours sous gestion excèdent les 100 milliards de dollars, ne divulgue un nombre significatif de votes clés bien avant l'assemblée générale. La plupart des sociétés de gestion divulguent les votes longtemps après l'élection, voire pas du tout.

Par exemple, Neuberger Berman peut divulguer un vote prévu à l'encontre d'un administrateur qui siège dans de nombreux autres conseils d'administration, au motif qu'il est peu probable qu'il puisse s'acquitter de ses responsabilités de manière adéquate, en particulier en période de crise. Ou sur un plan de rémunération qui ne favoriserait pas une bonne allocation du capital à long terme ou qui pourrait encourager un effet de levier excessif et réduire la capacité de l'entreprise à résister aux chocs économiques. Ou sur une proposition d'actionnaire qui, si elle est suivie d'effet, pourrait améliorer la résilience de la chaîne d'approvisionnement ou la protection des travailleurs.

Jonathan Bailey, responsable des investissements ESG chez Neuberger Berman, déclare : *« Certains des détenteurs d'actifs les plus sophistiqués du monde divulguent leurs votes à l'avance parce qu'ils comprennent que cela peut contribuer à améliorer la qualité de la gouvernance des entreprises. Nous pensons qu'il est temps que les grandes sociétés de gestion d'actifs fassent de même. Nos analystes et gérants d'actifs mènent des milliers de missions d'audit auprès des entreprises chaque année et nous votons par procuration sur la base de nos propres directives et analyses. En divulguant les votes clés à l'avance, nous espérons que davantage d'entreprises connaîtront clairement nos attentes ».*

Les détails sur l'initiative NB25+ se trouvent sur [la rubrique du site web dédiée à l'engagement et à la politique de droit de vote](#). La publication des informations issue de l'initiative NB25+ a commencé le vendredi 3 avril 2020. Des résumés de vote seront ajoutés tout au long de la saison des assemblées générales. Voici quelques exemples de décisions prises par Neuberger Berman :

Concernant Lennar Corp (LEN), comme nous l'avons annoncé publiquement le vendredi 3 avril 2020, nous avons voté contre le plan de rémunération des cadres et l'élection du directeur qui préside actuellement le comité de rémunération. Nous attendons des comités de rémunération qu'ils conçoivent, adoptent et articulent clairement un lien fort entre la rémunération des cadres et la performance. L'entreprise a connu plusieurs années d'attribution de rémunérations importantes aux dirigeants, qui ont créé un déséquilibre entre la rémunération et la performance. Bien que l'entreprise ait apporté des changements progressifs à son plan, le comité de rémunération continue de prévoir des

résultats nettement supérieurs au coût de l'incitation des cadres dans des entreprises comparables. Nous votons également contre un directeur qui n'a pas assisté à au moins 75 % des réunions du conseil d'administration et des comités de la société et qui ne nous a pas fourni d'explication raisonnable pour ces absences.

Concernant Adobe Systems (ADBE), nous soutiendrons la direction et voterons contre une proposition d'actionnaires concernant un rapport médian sur l'équité salariale entre les sexes et les races. Neuberger Berman soutient généralement les efforts visant à étudier et à signaler tout écart de rémunération fondé sur le genre ; en fait, nous avons soutenu une majorité de ces propositions d'actionnaires l'année dernière. Ici, cependant, nous constatons que l'entreprise a fourni des informations substantielles qui permettent aux actionnaires d'évaluer la qualité de la surveillance et les progrès réalisés sur cette question. Nous continuerons donc à travailler avec la société sur la gestion de ce sujet important et n'avons pas besoin de soutenir la proposition des actionnaires pour le moment.

Concernant Stanley Black & Decker (SWK), nous soutiendrons la direction et voterons contre une proposition d'actionnaires concernant le droit d'agir par consentement écrit. Nous soutenons généralement le droit des actionnaires de convoquer une assemblée extraordinaire et - lorsque ce droit n'existe pas - d'agir par consentement écrit. Nous pensons généralement qu'un seuil de 20 à 25 % est approprié pour la plupart des entreprises. Nous reconnaissons ici notre engagement avec l'entreprise, qui a contribué à la décision de réduire le seuil et à l'amélioration des droits des actionnaires. À la lumière de ce changement et conformément à notre politique, nous considérons désormais que la proposition des actionnaires par consentement écrit est inutile.

Concernant Sherwin-Williams Co. (SHW), nous soutiendrons la direction et voterons pour un vote consultatif sur la rémunération des dirigeants. Neuberger Berman attend des entreprises qu'elles conçoivent des politiques de rémunération adaptées à leur situation et qui attirent et retiennent des dirigeants compétents qui seront incités à accroître la valeur actionnariale à long terme. Nous attendons des comités de rémunération qu'ils conçoivent, adoptent et articulent clairement un lien fort entre la rémunération des dirigeants et les performances. Nous pensons que le programme de rémunération de Sherwin-Williams contient une structure appropriée et fournit une information substantielle qui permet aux actionnaires d'évaluer le lien entre la rémunération des dirigeants et la performance. Leur programme utilise des mesures de performance spécifiques adaptées à l'entreprise pour mesurer les performances de manière appropriée.

Pour plus de détails sur les efforts de Neuberger Berman en matière d'ESG, veuillez consulter notre [site web](#).

- Fin -

À propos de Neuberger Berman

Neuberger Berman, fondé en 1939, est une société de gestion indépendante et détenue par ses salariés. La société gère une gamme de stratégies – incluant des stratégies actions, fixed income, quantitatives et multi-asset class, des fonds de private equity et des hedge funds - pour le compte d'institutions, de conseillers et d'investisseurs individuels dans le monde entier. Avec des bureaux dans 24 pays, l'équipe de Neuberger Berman compte environ 2 300 professionnels. Sur six années consécutives, la société a été désignée Best place to work par Pensions & Investments dans la catégorie gestion financière (entreprise de plus de 1 000 salariés). La société a obtenu un A+ dans chaque catégorie dans le dernier rapport PRI 2019 pour son approche de l'intégration des facteurs ESG dans les différentes classes d'actifs. Elle gère 330 milliards de dollars d'actifs pour le compte de ses clients au 31 mars 2020. Pour plus d'informations, veuillez visiter notre site Web : www.nb.com.

Avertissement :

Toutes les informations sont au 31 décembre 2019, sauf indication contraire, et sont susceptibles d'être modifiées sans préavis. Les données sur les entreprises, y compris les chiffres sur les employés et les actifs sous gestion, reflètent les données collectives des différents conseillers en investissement affiliés qui sont des filiales de Neuberger Berman Group LLC. L'historique et le calendrier de l'entreprise comprennent l'historique de toutes les filiales de l'entreprise, y compris les entités précédentes et les acquisitions.

Ces informations sont publiées de manière limitée par les différentes filiales et sociétés affiliées de Neuberger Berman Group LLC. Veuillez consulter le site www.nb.com/disclosure-global-communications pour connaître les entités spécifiques et les limites et restrictions juridictionnelles.

Le nom et le logo "Neuberger Berman" sont des marques de service déposées de Neuberger Berman Group LLC.

2020 Neuberger Berman Group LLC. Tous droits réservés.